



**CONFESAL**  
CONFEDERAZIONE GENERALE  
SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI



LA  
CONTRATTAZIONE  
DI QUALITÀ  
CONFESAL



**Contratto Collettivo  
Nazionale di lavoro**

- **SETTORE SPORT**  
AREA DEL DILETTANTISMO -

# ARTICOLAZIONE DEL CONTRATTO

Il CCNL si articola in due parti:

La Parte 1<sup>^</sup> raccoglie le norme di **carattere generale** che riguardano i principi contrattuali e i sistemi di tutela e benessere del lavoratore, i quali prescindono dalla natura dei singoli processi produttivi e sono applicabili a tutti i settori e in tutti i comparti configurandosi come norme *universali*.

La Parte 2<sup>^</sup>, in continuità con la Parte 1<sup>^</sup>, raggruppa invece le norme di **carattere settoriale**, ovvero che disciplinano aspetti particolari di alcuni istituti contrattuali sulla base delle peculiarità dei diversi processi produttivi e anche delle prassi contrattuali che caratterizzano i vari settori economici.



## Campo di applicazione

- Settore Sport-area del Dilettantismo

## Parte 1<sup>^</sup> - Norme generali

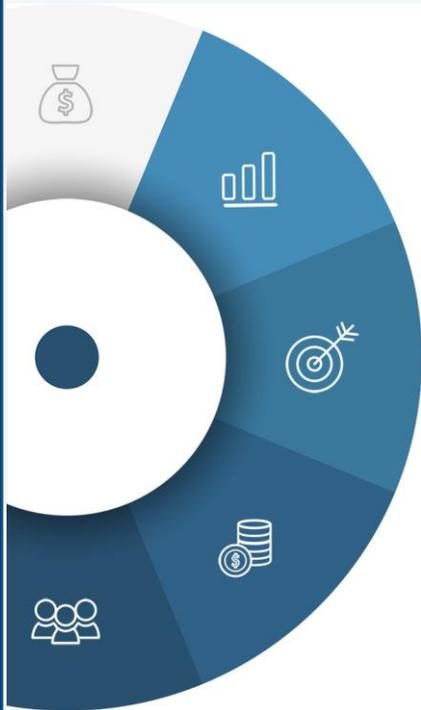
- prescindono dai processi produttivi
- carattere di universalità perché valide per tutti i settori produttivi ricompresi nel campo di applicazione del CCNL

## Parte 2<sup>^</sup> - Norme settoriali

- riflettono le peculiarità del settore ricompreso nel campo di applicazione
- rispettano le prassi contrattuali vigenti nel settore

# LE NORME SETTORIALI DELLA PARTE 2<sup>A</sup>

Le norme settoriali, contenute nella seconda parte, completano e dettagliano le norme generali, integrandole attraverso una contestualizzazione settoriale.



In particolare esse disciplinano:

- strumenti della bilateralità e contribuzioni;
- profili professionali impegnati nel singolo settore e relativo inquadramento nei livelli;
- minimi salariali tabellari ed elementi retributivi aggiuntivi;
- le norme integrative per la sicurezza;
- regimi orari e altri aspetti dell'organizzazione aziendale e della prestazione lavorativa.



## Articolate per settore

- Lavoratori sportivi
- area dei servizi gestionali amministrativi



## Le norme *riflettono/rispecchiano*:

- la peculiarità dei processi produttivi
- le figure professionali impegnate nella produzione
- la capacità economico-retributiva del settore
- le prassi contrattuali vigenti



## Figure professionali

- profili secondo l'atlante del lavoro
- repertorio dei profili
- codice delle professioni



## Aspetti retributivi

- minimi tabellari
  - maggiorazioni retributive
- Indennità



## Aspetti organizzativi

- cicli di produzione
- regimi orari
- turni
- ROL



## Norme integrative per la sicurezza

- emolumento per il Preposto pari al 5%
- durata della formazione dei lavoratori in materia di SSL
- formazione aggiuntiva per R.L.S.



## Strumenti della bilateralità

- ente bilaterale
- fondo sanitario
- fondo di previdenza complementare

## Codice Ateco:

- A**
- l'individuazione delle attività economiche e delle tipologie di aziende a esse associate



# I PRINCIPI DELLA RIFORMA

## LEGGE DELEGA 8 AGOSTO 2019 N. 86

Deleghe al Governo e altre disposizioni in materia di ordinamento sportivo, di professioni sportive nonché di semplificazione.



**DECRETI ATTUATIVI**



**DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2021 n. 36**

riordino e riforma delle disposizioni in materia di enti sportivi professionistici e dilettantistici nonché di lavoro sportivo

identikit del  
“lavoratore sportivo”

lavoro subordinato

Superare la distinzione tra  
settore professionistico e  
dilettantistico

Volontari

Regolamentazione  
fiscale, previdenziale e  
assicurativa del lavoro  
sportivo

collaborazioni  
amministrative

Formazione dei  
lavoratori sportivi

Tutela rafforzata  
della salute e  
sicurezza dei minori



## IL LAVORATORE SPORTIVO

Art.25 D.lgs 36/2021

E' LAVORATORE SPORTIVO

- Atleta
- Allenatore
- Istruttore
- Direttore Tecnico
- Direttore Sportivo
- Preparatore atletico
- Direttore di gara

UOMO O DONNA

SETTORE PROFESSIONISTICO O  
DILETTANTISTICO

NON SONO  
LAVORATORI SPORTIVI



In generale altri soggetti che svolgono mansioni NON previste nei regolamenti dei singoli enti affiliati

coloro che forniscono prestazioni nell'ambito di una professione la cui abilitazione professionale è rilasciata al di fuori dell'ordinamento sportivo e per il cui esercizio devono essere iscritti in appositi albi o elenchi tenuti dai rispettivi ordini professionali

*esercitano l'attività sportiva verso un corrispettivo a favore di un soggetto dell'ordinamento sportivo iscritto nel RAS, nonché a favore delle FSI, delle DSA, degli EPS, delle associazioni benemerite, anche paralimpici, del CONI, del CIP e di Sport e salute S.p.a. o di altro soggetto tesserato.*

**OGNI ALTRO TESSERATO** CHE SVOLGE VERSO UN CORRISPETTIVO A FAVORE DEI SOGGETTI DI CUI AL PRIMO PERIODO **LE MANSIONI** RIENTRANTI, SULLA BASE DEI REGOLAMENTI TECNICI DELLA SINGOLA DISCIPLINA SPORTIVA, TRA QUELLE NECESSARIE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ SPORTIVA, CON **ESCLUSIONE DELLE MANSIONI DI CARATTERE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE.**

**Mansionario**

decreto dell'Autorità di Governo delegata in materia di Sport, sentito il Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

presso **Dipartimento per lo sport** della Presidenza del Consiglio dei ministri e include **le mansioni** svolte dalle figure che, in base ai regolamenti tecnici delle Federazioni Sportive Nazionali e delle Discipline Sportive Associate, anche paralimpiche, sono **necessarie per lo svolgimento delle singole discipline sportive** e sono comunicate al Dipartimento per lo sport

ESG	
MANSIONE	REF. REGOLAMENTO TECNICO
Docenti formatori	Art. 26 Regolamento Organico e Regolamento della Scuola Federale di Concomraggio
Membri di Commissione	Art. 29 e 30 del Regolamento Organico - Regolamento della Scuola Federale di Concomraggio

ESE	
MANSIONE	REF. REGOLAMENTO TECNICO
Gruppi	Art. 1.2-3-4 Regolamento Imbarcazioni
Manovellisti	Art. 1.2-3-4 Regolamento Imbarcazioni
Omologatori campi e attrezzature sportive (Commissione Tecnica Organizzativa)	Art. 30 Statuto - Art. 1.2-3-4 Regolamento delle Imbarcazioni - Art. 37 Reg. Organico

ESIAL	
MANSIONE	REF. REGOLAMENTO TECNICO
Personale assistente	REGOLA 13 R.T. / REGOLE TECNICHE
Personale assistente agli ufficiali di gara	REGOLA 13 R.T. / REGOLE DELLA COMPETIZIONE
Responsabile dell'ordine	REGOLA 26 RTI / REGOLE DELLA COMPETIZIONE
Addeetto alla videoregistrazione	REGOLA 13 RTI / REGOLE TECNICHE
Addeetto alla distribuzione di acqua potabile / spogliatoi	REGOLE 17, 53 e 54 RTI / REGOLE DELLA COMPETIZIONE
Addeetto all'organizzazione logistica	Art. 7.2. NORME ORGANIZZAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI FEDERATIVE E UN REGOLAMENTO TECNICO
Refettorio organizzatori regionali provinciali e socialisti	
Responsabile della sicurezza	
Responsabile impianto	

# VOLONTARIO



Tali **rimborsi forfettari**:

- **non** concorrono a formare il **reddito** del percipiente;
- **concorrono** al superamento della **franchigia annua** sia a livello previdenziale (euro 5.000), che a livello fiscale (euro 15.000) dei lavoratori sportivi;
- al superamento della franchigia dei 5.000 euro diventano base imponibile previdenziale.

Autocertificazione



# CAMPO DI APPLICAZIONE

**L' Area del dilettantismo** “comprende le associazioni e le società di cui agli articoli 6 e 7, inclusi gli enti del terzo settore di cui al comma 1-ter, che svolgono attività sportiva in tutte le sue forme, **con prevalente finalità altruistica, senza distinzioni tra attività agonistica, didattica, formativa, fisica o motoria**”.

**Certificazione  
natura  
dilettantistica**

Iscrizione al **Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche**, tenuto dal Dipartimento per lo sport, il quale trasmette annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze-Agenzia delle entrate l'elenco delle società e delle associazioni sportive ivi iscritte.

- a.** Associazione sportiva priva di personalità giuridica disciplinata dagli articoli 36 e seguenti del codice civile;
- b.** Associazione sportiva con personalità giuridica di diritto privato;
- c.** Società di capitali e cooperative;
- c.bis.** Enti del terzo settore, iscritti al Registro unico nazionale del terzo settore e che esercitano, come attività di interesse generale, l'organizzazione e la gestione di attività sportive dilettantistiche

# Il Rapporto di lavoro sportivo nei settori dilettantistici



# IL Rapporto di Lavoro subordinato sportivo

## Art. 26 del D.lgs n. 36/2021

Al contratto di lavoro subordinato sportivo **non si applicano alcune disposizioni** applicabili alla generalità dei rapporti di lavoro subordinato, tra cui quelle relative ai **licenziamenti collettivi e individuali** per **giustificato motivo** o per **giusta causa**, quelle in materia di **autorizzazione** all'utilizzo di **impianti audiovisivi**, i divieti di **accertamenti sanitari**, le norme a tutela delle mansioni e quelle relative ai **procedimenti disciplinari**.

*“il contratto di lavoro subordinato sportivo può contenere l'apposizione di un termine finale non superiore a 5 anni dalla data di inizio del rapporto”, salvo diversa disposizione normativa ed è ammessa “la successione di contratti a tempo determinato fra gli stessi soggetti”, nonché “la cessione del contratto, prima della scadenza, da una società o associazione sportiva ad un'altra, purché vi consenta l'altra parte e siano osservate le modalità fissate dalle Federazioni Sportive Nazionali, dalle Discipline Sportive Associate, dagli Enti di Promozione Sportiva, anche paralimpici”.*

## Art. 36 del D.lgs n. 36/2021 - TRATTAMENTO TRIBUTARIO

I compensi da lavoro sportivo nel **settore dilettantistico** non costituiscono base imponibile ai fini fiscali fino all'importo complessivo di **15.000 euro** concorrono a formare il reddito per il percipiente sulla parte eccedente

All'atto del pagamento il lavoratore sportivo rilasciano **AUTOCERTIFICAZIONE** attestante l'ammontare dei **compensi percepiti** per le prestazioni sportive dilettantistiche rese nell'anno solare

# Co. co. co sportive -Settore dilettantistico

Nell'area del dilettantismo, il lavoro sportivo può essere contrattualizzato come lavoro autonomo nella forma di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) che si presume laddove:

**Art. 28 del D.lgs n. 36/2021**

**A)** La **durata** delle prestazioni, pur avendo carattere continuativo, non superi le **24 ore settimanali**, oltre al tempo dedicato alla partecipazione a manifestazioni sportive

**B)** Le **prestazioni** oggetto del contratto risultino **coordinate sotto il profilo tecnico-sportivo**, in osservanza dei regolamenti delle Federazioni sportive nazionali, delle Discipline sportive associate e degli Enti di promozione sportiva, anche paralimpici.

**GLI ADEMPIMENTI OBBLIGATORI  
PER I COMMITTENTI NEL  
DILETTANTISMO**

## COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE NELL'AREA DEL DILETTANTISMO

la comunicazione obbligatoria Unilav-sport o attraverso il portale del Ministero del Lavoro o tramite il **Registro delle attività sportive dilettantistiche**

**Semplificazione  
della  
comunicazione!**

## LIBRO UNICO DEL LAVORO

Per le collaborazioni coordinate e continuative e per i lavoratori subordinati c'è l'obbligo di tenuta del Libro Unico del Lavoro (LUL). Una responsabilità del datore di lavoro o degli intermediari abilitati.



**Co.co.co  
AMMINISTRATIVO  
GESTIONALI**

**Art. 37 del D.lgs n. 36/2021**

*Ricorrendone i presupposti, l'attività di carattere amministrativo-gestionale resa in favore di ASD/SSD/FSN/DSA/EPS riconosciuti dal CONI/CIP può essere oggetto di co.co.co. art. 409 co.1 n.3 cpc.*

## Co.co.co Compensi

gli enti sportivi dilettantistici nel determinare i compensi per i cococo sportivi e amministrativo-gestionali devono rispettare due limiti:

- il minimo retributivo previsto dal CCNL  
- il limite massimo fissato dall'art. 3, comma 2 lettera b) del D. Lgs. 112/2017 (impresa sociale) per scongiurare la distribuzione indiretta degli utili.

Tra le ipotesi presuntive di distribuzione indiretta di utili: “ la corresponsione ai lavoratori subordinati o autonomi di retribuzioni o **compensi superiori del quaranta per cento rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi** di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'articolo 2, comma 1”.

# Trattamento Pensionistico

Art. 35 del D. Lgs. 36/2021

Subordinati (tutti) + autonomi e  
co.co.co. settore professionistico



Fondo Pensione lavoratori sportivi  
(FPLS)

Autonomi e co.co.co.  
settore dilettantistico



Gestione separata INPS di cui all'art.  
2, comma 26 della L. 335/1995

# Formazione giovani atleti

Per garantire una crescita non solo sportiva ma anche culturale ed educativa

le società e le associazioni sportive dilettantistiche e le società professionistiche possono **stipulare con i giovani atleti contratti di apprendistato sulla base della disciplina**

## Apprendistato di primo livello

Il contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

limite età: 14 anni

## Apprendistato di terzo livello

Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, volto al conseguimento di titoli di studio universitari, può essere stipulato con giovani atleti per il

conseguimento della formazione per le classi di laurea in Scienze motorie (L-22), Organizzazione e gestione dei servizi per lo sport e le attività motorie (LM-47), Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattative (LM-67), Scienze e tecniche dello Sport (LM-68).

# SICUREZZA

## I CONTROLLI SANITARI

Con la riforma dello sport si prevede che il lavoratore sportivo sia sottoposto a **controlli medici di tutela della salute nell'esercizio delle attività sportive**.

L'idoneità alla mansione prevista, se non riferita all'attività sportiva, deve essere rilasciata dal medico competente che utilizza la certificazione rilasciata dal medico sportivo.

Per i lavoratori che ricevono compensi inferiori ai 5mila euro è prevista una semplificazione: possono beneficiare della sorveglianza sanitaria e partecipare a corsi di formazione specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro con focus sull'attività svolta.

## DVR

L'Associazione Sportiva Dilettantistica (ASD), indipendentemente dalla sua specificità (es. calcio, pallacanestro, pallavolo, etc.) dalla sua struttura gerarchica e organizzativa, nonché dalla sua dimensione, **è soggetta all'applicazione del D.Lgs. 81/08** s.m.a. e quindi deve **individuare e valutare i rischi** connessi ai processi di supporto all'attività sportiva, equiparabili alle attività di tipo occupazionale (es. attività di segreteria, di movimentazione materiali, di preparazione degli attrezzi sportivi, di trasporto atleti, di manutenzione locali, attrezzature e impianti sportivi, etc.) negli specifici luoghi di lavoro-sede dell'Associazione Sportiva e/o altri luoghi di svolgimento delle attività (es. piste da sci gestite da altri, palestre gestite da scuole, etc.). Si tratta quindi di individuare e valutare i rischi complementari all'evento agonistico, alle sedute di preparazione o di allenamento.

## SICUREZZA DEI LAVORATORI SPORTIVI MINORI - SAFEGUARDING OFFICER

Al fine della tutela dell'integrità psico fisica del minore lavoratore sportivo, le società e associazioni sportive, designano un responsabile della protezione dei minori (**Safeguarding Officer**) allo scopo, tra l'altro, della lotta ad ogni tipo di abuso e di violenza su di essi e della protezione dell'integrità fisica e morale dei giovani sportivi.